2025年1月24日 策定

株式会社アプリケーションプランニング 行動計画
(次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画)

次世代育成支援対策推進法に基づき、家庭と仕事の両立を目的とし、働きやすい雇用環境を視野に置き、以下のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年2月1日～2030年3月31日まで

2. 計画内容

目標1 子育て世代の男性社員の育児休業等と育児目的休暇の取得割合を80%以上堅持
※子育て世代：25歳～45歳までとする

- 【取組み】①2025年3月～ 育児介護法の改正に則った社内周知活動を行う
②2025年4月～ 期初において、男女育児休業取得実績を掲示し、周知する
③2025年5月～ 育児休業および子の看護休暇取得促進のためのパンフレットを作成し掲示する
④2025年6月～ 育児休業制度について、管理職に対して啓発活動を定期的に行う。また社員全体で制度の理解を深める研修を実施する
⑤2025年7月～ 育児休業者の職場復帰時の不安軽減・解消し、スムーズ現場復帰を促し、業務内容、休職期間中の制度改定内容等を理解促進のため、説明会の個別開催に向け準備・開始する

目標2 社員の月平均の残業時間：17時間以内にする

- 【取組み】①2025年3月～ 所定外労働時間の抑制について社内掲示による周知を行う
②2025年4月～ 所定外労働時間の可視化による労働時間の管理強化
③2025年5月～ 所定外労働時間の多いプロジェクトに対しては、削減具体策検討及び実施を行う

目標3 有給休暇取得率を年間80%維持し、取得日数を一人当たり平均年間13日以上にする

- 【取組み】①2025年3月～ 前年・前々年度分の有給休暇取得率および平均取得日数公表
②2025年4月～ プロジェクト単位での年間の稼働状況の可視化
③2025年4月～ 有給休暇取得奨励案内の展開(GW、夏休み期間の連続取得等)
④2025年5月～ 計画付与を含む取得状況集計
⑤2025年8月～ 取得状況達成率を公表

以上